

Diseño, Desarrollo y Asesoría de Organizaciones



El valor de **las personas**

OLOS
CONSEJEROS

Índice Índice

1	_____
	¿Qué es Olos ?
2	_____
	¿Quién coordina Olos ?
3	_____
	¿Para qué sirve Olos ?
4	_____
	¿Cómo trabaja Olos ?
5	_____
	¿Por qué trabajar con Olos ?
6	_____
	Eficacia de los Órganos de Gobierno
7	_____
	Eficacia global de la Organización
8	_____
	Eficacia de los Equipos de Trabajo
9	_____
	Eficacia de las Personas

¿Qué es Olos?

¿Qué es Olos?



03

OLOS es una innovadora CONSULTORA especializada en el **Diseño, Desarrollo y Asesoría de Organizaciones**. **OLOS** trabaja con los nuevos paradigmas de gestión y decisión humana y los aplica en cualquier disciplina que afecte a una organización.

En la esencia de estas aplicaciones encontramos un factor clave: **GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN Y DEL TALENTO COLECTIVO**, con una nueva visión de las organizaciones basada en las **PERSONAS**, y su papel como centro del desarrollo de éstas.

OLOS elabora estrategias corporativas, teniendo en cuenta siempre a las personas y a la totalidad de los recursos humanos, encontrando en ellos la solución a gran parte de los problemas a los que se enfrentan las empresas e instituciones.

Nuestros servicios cubren cuatro niveles de intervención:

Eficacia de los Órganos de Gobierno.

Eficacia Global de la Organización.

Eficacia de los Equipos de trabajo.

Eficacia de las Personas.

¿Quién coordina Olos?

¿Quién coordina Olos?

04



Antonio Beltrán Pueyo es el Director de **OLOS**.

Licenciado en Derecho por la Universidad de Navarra, cuenta con formación amplia en el campo del humanismo, la psicología, el derecho y con un historial profesional que incluye dieciocho años de gestión a nivel directivo dentro del sector de la logística.

Desde el año 2000 es **consultor de organizaciones especializado en desarrollo estratégico y liderazgo corporativo**. Ha participado en procesos de cambio, formación y asistencia en empresas y entidades de sectores tan variados como el del mueble, la banca, el químico, el cerámico, la enseñanza, el tercer sector, etc.

El equipo de profesionales integrados en **OLOS** comparte una misma filosofía de trabajo: la ética, la flexibilidad, y la capacidad de adaptación de las personas así como los contextos de trabajo que se generan, siempre mediante la creación de equipos de gestión multidisciplinares.

Nuestros enfoques humanistas centrados en las personas, la cultura corporativa y la generación de valor añadido, buscan provocar aprendizaje y mejora de las empresas e instituciones con independencia del carácter y tamaño de la organización a la que se asiste.

¿Para qué sirve Olos?

¿Para qué sirve Olos?



OLOS ofrece soluciones innovadoras, resultados tangibles.

Contamos con programas de intervención específicos para pymes, grandes empresas, instituciones, así como organizaciones sociales y asociaciones sectoriales.

Nuestra finalidad es convertirnos en una parte más de cualquier organización y potenciar permanentemente la capacidad técnica y humana de las personas que la dirigen y asisten, a la vez que aumentar su motivación e implicación, mediante la asunción colectiva de responsabilidades.

El objetivo es orientar cualquier empresa o institución hacia el cliente, las personas, las finanzas, el mercado y la sociedad a la que sirve, mediante la conexión en tiempo real de todas las **REDES HUMANAS** que de algún modo las componen y afectan.

¿Cómo trabaja Olos?

¿Cómo trabaja Olos?

06

Todos los planteamientos que desarrolla **OLOS** comparten un enfoque común, centrado en las **PERSONAS**. Un método nos une: la gestión de procesos participativos mediante el establecimiento de **EQUIPOS MULTIDISCIPLINARES**.

Nuestro objetivo es rentabilizar y reactivar los recursos de la organización, generando sinergias, potenciando permanentemente la capacidad de trabajo de las personas, cuidando su motivación, creando alternativas de aprendizaje en un contexto diferente.



El resultado final es una mejora manifiesta en la dinámica de toda organización, con **resultados tangibles y efectos positivos apreciables en todas las áreas y niveles funcionales**.

¿Por qué trabajar con Olos?

¿Por qué trabajar con Olos?



- Porque facilitamos el desarrollo y el liderazgo corporativo.
- Porque nos convertimos en una parte más de su organización facilitando el aprendizaje de sus redes humanas.
- Porque nos identificamos con sus aspiraciones y compartimos con usted sus logros y metas.

- Porque detectamos las tendencias organizativas antes de que surjan.
- Porque nuestras acciones e intervenciones siempre se asientan desde la generación de valor añadido para la organización en su conjunto.
- Porque disponemos de un equipo de profesionales de diversas disciplinas para el desarrollo de su organización en todas sus áreas de interés.
- Porque nuestra autonomía creativa nos permite innovar y crear en tiempo real, mejores productos y procesos de asistencia y desarrollo corporativos.
- Porque sabemos que cada organización es diferente y requiere de soluciones distintas.
- Porque generamos satisfacción en empleados, directivos y accionistas.
- Por nuestro enfoque de trabajo multidisciplinar.
- Porque evitamos conflictos potenciales presentes y de futuro.
- Porque minimizamos costes y proporcionamos valor añadido.

Eficacia de los Órganos de Gobierno

Eficacia de los Órganos de Gobierno

08

OLOS como proyecto surge en el año 2002, con la idea de presentar al mercado, un nuevo enfoque en los paradigmas de desarrollo estratégicos y organizacionales.

El objetivo de **OLOS** se centra en buscar nuevas vías para la gestión del conocimiento y de las estrategias durante el desarrollo y consolidación de las organizaciones.

Un apartado que resulta clave durante la gestión de cualquier proceso de intervención es el estudio de los Órganos de Gobierno.

Estos son algunos de nuestros servicios relacionados con este campo.



- Análisis de la estrategia global de la organización.
- Evaluación de estructuraciones y reestructuraciones societarias.
- Intervención en fusiones y adquisiciones.
- Planificación de la sucesión en empresas familiares.
- Facilitación en negociaciones colectivas.
- Mediación en conflictos.

Eficacia global de la Organización

Eficacia global de la Organización



En las últimas décadas del Siglo XX, se han estado manejando conceptos como liderazgo, calidad, marketing interno y externo, política de empresa, estrategia, benchmarking, y otros tantos, como si se trataran de compartimentos estancos sobre los que trabajar en la elaboración de planes de negocio. Mientras tanto, nuevos paradigmas y modelos de comunicación tales, como PNL, Coaching, Mentoring, Liderazgo situacional, Win-win management, Modelo EFQM, ya comienzan a serles familiares a muchos directivos.

OLOS plantea ante todo este cúmulo de disciplinas, enfoques menos lineales y clásicos, para ser sustituidos por visiones holísticas o globales, en las que en ningún momento se pierde de perspectiva la organización al completo.

Dentro del campo de servicios relacionados con el estudio del comportamiento organizacional, podemos destacar entre otros, los siguientes.

- Análisis de cultura y clima laboral.
- Estudio de cultura y alineamiento estratégico.
- Facilitación de iniciativas de cambio.
- Estudio de comportamientos organizativos.
- Prevención y resolución de conflictos.
- Gestión de la comunicación corporativa.
- Elaboración de códigos éticos y de buen gobierno.
- Facilitación de procesos participativos.

Eficacia de los Equipos de Trabajo

Eficacia de los Equipos de Trabajo

Como expertos en desarrollo organizacional hemos apreciado una carencia reiterada, al observar cómo los nuevos enfoques de gestión, los paradigmas más ambiciosos sobre recursos humanos, calidad y liderazgo, e incluso las propias acciones formativas, no acaban de afianzarse en el conjunto de las organizaciones, quedando en muchas ocasiones en un plano teórico, con escasa aplicación práctica y, por tanto, con poca incidencia en los resultados finales.

Como alternativa a los modelos encorsetados y estereotipados de gestión, asesoramiento y formación, la idea de flexibilidad, sinergia y generación espontánea de ideas, empezó a surgir en el proyecto OLOS. Nuestro objetivo es propiciar aprendizaje y cambio cultural, de una manera natural, mediante la conexión en tiempo real, con todo lo que acontece en un contexto humano cualquiera. Se generan así espacios para la experiencia personal y compartida, utilizando las sinergias y las vivencias íntimas que provocan, el mero hecho de vivir el trabajo.



Dentro de estos espacios de trabajo cobra especial importancia el papel del trabajo en equipo, como vía de desarrollo de despliegue colectivo y organizativo. En relación con este campo, estos son algunos de nuestros servicios.

- Involucración, capacitación y motivación de equipos.
- Análisis del potencial y fortalezas de equipos y componentes.
- Análisis y diagnóstico y mediación en conflictos.
- Profesionalización de los equipos directivos.
- Profesionalización de la fuerza de ventas y de atención al cliente.
- Facilitación en procesos de innovación y orientación a Clientes/Mercado.

Eficacia de las Personas

Eficacia de las Personas



Desde sus comienzos, la labor de OLOS se ha centrado en desarrollar métodos de Facilitación y Gestión del Liderazgo que permitan cambios comportamentales colectivos con escasas horas de intervención. El aporte social, estaría por tanto relacionado con todo lo relativo a cuestiones centradas en el Liderazgo, la Gestión del Cambio, así como el Coaching en amplios y variados niveles de actuación.

La metodología es completamente propia y original, fruto de una fusión de conceptos, paradigmas, ciencias y teorías existentes hasta la fecha y garantizamos que hemos creado con todas ellas, un instrumento y método con vida propias.



Nuestra ilusión es poder participarlo con el mundo y llevar salud social a todo contexto humano que nos abra sus puertas.

Dentro del campo del desarrollo personal y profesional, estos son nuestros principales servicios.

- Profesionalización y entrenamiento personalizado.
- Involucración y acogida de nuevos trabajadores.
- Procesos de formación adaptados al perfil cultural de cada organización.
- Evaluación de perfiles de rendimiento de alta precisión.
- Gestión externa de la dirección y planificación de RR.HH



Diseño,
Desarrollo y
Asesoría de
Organizaciones

OLOS
CONSEJEROS

Bulevard Vicente Blasco Ibáñez, 15 - esc 2 - 3º C 12003 Castellón de la Plana

Tel. 964 23 96 23 • Mov. 692 114 659 • www.olosconsejeros.com

informacion@olosconsejeros.com